

معايير الترقية للمرتبة العاشرة فما دون لمنسوبي جامعة بيشة

المعايير الرئيسية

%30

• تقييم الأداء

%40

• برامج التدريب والتطوير

%30

• الإنجازات والمبادرات والأعمال التطوعية

تفصيل المعايير



المعيار الأول تقييم الأداء الوظيفي الوزن المعياري 30%

من يحصل على تقييم (4.5) إلى (5) يكون تقديره ممتاز

من يحصل على تقييم (3.5) إلى (4.49) يكون تقديره جيد جداً

من يحصل على تقييم (2.5) إلى (3.49) يكون تقديره جيد

من يحصل على تقييم أقل من (2.5) يستبعد

ملاحظة: سيتم احتساب الفروقات في درجات تقييم الأداء عند المفاضلة وليس التقدير كما هو موضح في المثال التالي:

موظف حصل على تقييم (4.70) من (5) يتم حساب درجة تقييم الأداء بالنسبة المئوية بما يتوافق مع منصة مسار وفق التالي:

$4.70 \div 5 \times 30 = 28.2$ وزن المعيار = (28.2) يتم تحويل الناتج للنسبة المئوية وفق المعادلة التالية:

$28.2 \div 30 = 94\%$ وزن المعيار $\times 100 = 94\%$ من (100%) وهذه تكون درجة الموظف

تفصيل المعايير المعيار الثاني التدريب والتطوير الوزن المعياري 40%

نوع البرنامج	الوصف	دولي	حكومي	خاص
برامج اعتماد منتهية باختبار اجتياز	على سبيل المثال لا الحصر برنامج سكوبا للماليين إدارة المشاريع واعتماد أخصائي اللائحة التنفيذية للموارد البشرية	√	√	√
النسبة من وزن العنصر		80%	60%	40%
برامج تدريب لا تتضمن اختبار اجتياز	بعد أقصى يتم احتساب برنامجين في السنة لكل مرشح	√	√	
النسبة من وزن العنصر		40%	30%	
برامج التعليم الذاتي	إثرائي بعد أقصى ٢٠ برنامج في السنة لكل مرشح		√	
النسبة من وزن العنصر			1%	
برنامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير ممتاز	خطة تطوير تضع من قبل الرئيس المباشر وتراجع من المدير وتعتمد من الموارد البشرية		√	
النسبة من وزن العنصر			50%	
برنامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير جيد جداً	خطة تطوير تضع من قبل الرئيس المباشر وتراجع من المدير وتعتمد من الموارد البشرية		√	
النسبة من وزن العنصر			25%	

أوصت اللجنة الدائمة للترقيات باعتماد الجهات التدريبية التالية:

م	الجهة التدريبية المعتمدة
1	معهد الإدارة العامة
2	دورات منصة إثرائي
3	دورات الإدارة العامة للموارد البشرية بالجامعة
4	دورات عمادة التطوير والجودة بالجامعة (تعامل معاملة إثرائي)

تفصيل المعايير

المعيار الثالث الإنجازات والمبادرات والأعمال التطوعية الوزن المعياري 30%

30%

الإنجازات والمبادرات (20%)

يجب مراعاة ما يلي:

- إرفاق ما يثبت الموافقة على المبادرة قبل تطبيقها
- إرفاق ما يثبت تطبيق المبادرة من جهة الاختصاص في مجال المبادرة

الأعمال التطوعية (80%)

في حال تحقيق المرشح المشاركة يحصل على النسبة كاملة بصرف النظر عن عدد المشاركات مع ملاحظة: أنه لن يعتمد أي شهادة عمل تطوعي خارج المنصة الوطنية للعمل التطوعي

ملاحظة:

العناصر المرجحة في حال تساوي المرشحين في منصة مسار هي كالتالي:

العنصر الأول: الأعلى في تقويم الأداء الوظيفي.

العنصر الثاني: الأقدم في تاريخ التعيين يوم/شهر/سنة.

العنصر الثالث: الأعلى في برامج التطوير والتدريب.